



§90

KS2026/104

Riktlinjer för chefsansvar i Bollebygds kommun

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar riktlinjer för chefsansvar, daterat 2026-04-13.

Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram uppdaterade riktlinjer för chefsansvar – riktlinjer som beskriver vilket ledarskap som förväntas av chefer i Bollebygds kommun. En chef ska skapa arbetsglädje, ett gott arbetsklimat och driva utveckling framåt. Ledarskapet ska präglas av ansvar, tydlighet, lojalitet och förmåga att hantera olika medarbetare, samtidigt som man visar tillit och uppmuntrar självständighet. Chefskapet innebär ett helhetsansvar för verksamhet, ekonomi och personal, där chefen fattar beslut och balanserar dessa områden för att nå uppsatta mål.

Verksamhet: Utveckla verksamheten utifrån kommunens vision, säkerställa kvalitet och följa styrdokument.

Ekonomi: Följa beslut, arbeta proaktivt med budget och tydligt kommunicera mål och resultat.

Personal: Motivera och utveckla medarbetare, skapa delaktighet, vara ett föredöme och arbeta aktivt med arbetsmiljö och kommunikation.

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande

För att lyckas ska chefen kontinuerligt utveckla sin kompetens och hålla sig uppdaterad. Som stöd finns tydliga uppdrag, överordnad chef, styrdokument och olika stödfunktioner samt möjligheter till erfarenhetsutbyte.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar riktlinjer för chefsansvar, daterat 2026-04-13.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för chefsansvar
- Riktlinjer för chefsansvar
- Instruktion för riktlinjer för chefsansvar i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande